

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ №203
«Детский сад комбинированного вида»

650065, Россия, г. Кемерово
Пр. Ленинградский, 12а

тел. 8 (384 2) 51-83-33
8 (384 2) 51-83-22

«СОГЛАСОВАНО»

Общим собранием
МАДОУ №203 «Детский
сад комбинированного
вида»

22 декабря 2017 г.

Протокол № 5

«УТВЕРЖДАЮ»



Заведующая МАДОУ
№203 «Детский сад
комбинированного вида»

И.В. Пуртова

29 декабря 2017 г.
И.В. Пуртова

**Положение
О премиальной комиссии МАДОУ №203
«Детский сад комбинированного вида»**

1. Общие положения

- 1.1 Настоящее Положение регламентирует порядок работы Премиальной комиссии МАДОУ № 203 «Детский сад комбинированного вида» при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников, в связи с введением новой системы оплаты труда.
- 1.2 Премиальная комиссия МАДОУ № 203 осуществляет установление стимулирующих выплат за расчетный период из стимулирующей части фонда оплаты труда.
- 1.3 Премиальная комиссия создается, реорганизуется и ликвидируется приказом заведующей по МАДОУ № 203 «Детский сад комбинированного вида»
- 1.4 В состав премиальной комиссии входят:

Председатель ПК – Т.В. Ногинская;
Воспитатель - С.В. Шатанкова;
Инструктор по ФИЗО – Л.Н. Стальмакова;
Младший воспитатель - Н.В. Тахова;
Учитель - логопед - Т.Н. Гусак;
Шеф-повар - В.А. Артеменко;

1.5 Основными задачами Премиальной комиссии являются:

- Стимулирование и мотивация работников МАДОУ №203 «Детский сад комбинированного вида» в повышении качества образовательного процесса, развития творческой активности и инициативы;
- Обеспечение работникам МАДОУ возможности повышения уровня оплаты труда

- 1.1 «Об образовании», Трудовым кодексом РФ, Постановлением администрации г. Кемерово № 45 от 15.04.2011 г., Уставом МАДОУ №203 «Детский сад комбинированного вида»

2. Компетенции премиальной комиссии

- 2.1 Рассмотрение и утверждение стимулирующих выплат персонально каждому работнику МАДОУ за расчетный период согласно набранной сумме баллов (по итогам работы).
- 2.2 Рассмотрение и утверждение выплат за интенсивность.
- 2.3 Рассмотрение и утверждение выплат за качество и высокие результаты работы.
- 2.3 Рассмотрение и утверждение иных поощрительных выплат.
- 2.4 Члены премиальной комиссии могут запрашивать материалы для проведения самостоятельного изучения вопроса до начала заседания премиальной комиссии.
- 2.5 Члены Премииальной комиссии могут давать работнику ДОУ обоснованные ответы в любой требуемой форме.

3. Порядок работы Премииальной комиссии

- 3.1 Раз в полгода рассматриваются выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ; премиальные выплаты по итогам работы (баллы). Ежемесячно рассматриваются поощрительные и разовые выплаты, а так же производится по мере необходимости корректировка стоимости одного балла по итогам работы.
- 3.2 В случае выявления в оценочном листе расхождений в оценках одного и того же индикатора комиссия принимает меры по приведению оценки к одному значению (переговоры, уточнение расчетов и данных в первичных документах и др.)
При положительном решении вопроса в оценочный лист вносится исправление, рядом проставляется подпись лица, чья оценка подлежит исправлению.
Если расхождение в оценке не устранено, то решение принимается путем открытого голосования большинством голосов при условии присутствия не менее половины членов Премииальной комиссии. Работник должен быть под подпись ознакомлен с решением комиссии.
Решения Премииальной комиссии отражаются в протоколе заседания комиссии, которые подписываются председателем и секретарем. Протоколы хранятся в учреждении в течение года.
- 3.3 Работники МАДОУ № 203 имеют право присутствовать на заседании комиссии, давать необходимые пояснения.
- 3.4 Комиссия принимает решение об установлении стимулирующих выплата открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

- 3.5 Решение комиссии оформляется протоколом, который подписывает председатель профсоюзного комитета, на основании которого заведующая МАДОУ № 203 издает приказ. Приказ по МАДОУ № 203 является основанием для начисления стимулирующих выплат.
- 3.6 В случае изменения в следующем месяце расчетного периода суммы, отведенной на выплату премии по итогам работы, в протоколе заседания комиссии отражается пересчитанное значение стоимости одного балла и издается новый приказ о выплате премии по итогам работы.

4. Права и обязанности экспертной комиссии и его членов

4.1 Члены Премииальной комиссии имеют право:

- Вносить предложения по порядку работы экспертной комиссии;
- Требовать постановки своих предложений на голосование.

5. Заключительное положение

- 5.1 Настоящее Положение разработано на основании и в соответствии с Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАДОУ № 203.