



## МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КУЗБАССА

от 23.09.2020

№ 1534

г. Кемерово

Об утверждении плана  
противодействия коррупции в  
Министерстве образования и науки  
Кузбасса

### ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить план противодействия коррупции в Министерстве образования и науки Кузбасса согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу приказы департамента образования и науки Кемеровской области:

от 29.03.2013 № 640 «Об утверждении плана противодействия коррупции»;

от 31.05.2016 № 974 «О внесении изменений в приказ от 29.03.2013 № 640 «Об утверждении плана противодействия коррупции»;

от 28.08.2018 № 1459 «О внесении изменений в приказ от 29.03.2013 № 640 «Об утверждении плана противодействия коррупции».

3. Отделу перспективного развития образования и информационной работы Министерства образования и науки Кузбасса (начальник Е.В.Сурина) обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Министерства образования и науки Кузбасса.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр  
образования и науки Кузбасса

С.Ю.Балакирева

Приложение  
к приказу Министерства  
образования и науки Кузбасса  
от 23.09.2020 № 1534

План противодействия коррупции в Министерстве образования и науки Кузбасса

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения мероприятий	Ответственные исполнители
1.	Организовать доведение до сведения государственных гражданских служащих Министерства образования и науки Кузбасса (далее – Министерство) мер ответственности за нарушение законодательства о противодействии коррупции, а также методических материалов по антикоррупционной тематике.	Ежегодно не позднее 15 декабря	Отдел правовой и кадровой работы
2.	Направить в организации, подведомственные Министерству, информацию о мерах ответственности за нарушение законодательства о противодействии коррупции, методические материалы по антикоррупционной тематике.	не позднее 15 декабря 2020 г.	Отдел правовой и кадровой работы
3.	Руководителям структурных подразделений Министерства образования и науки Кузбасса усилить контроль за выполнением сотрудниками Министерства Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Кемеровской области – Кузбасса, замещающих должности государственной гражданской службы Кемеровской области - Кузбасса в исполнительных органах государственной власти Кемеровской области - Кузбасса утвержденным постановлением Губернатора Кемеровской области – Кузбасса от 27.07.2020 № 76-пг «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Кемеровской области».	Постоянно	Структурные подразделения Министерства
4.	Руководителям структурных подразделений Министерства усилить контроль за выполнением сотрудниками требований нормативных правовых актов, регулирующих порядок рассмотрения обращений граждан в части полноты и ясности ответа на обращение, соблюдения	Постоянно	Структурные подразделения Министерства

	срока ответа на обращение.		
5.	Введение в практику заключения договоров (контрактов), связанных с деятельностью Министерства, стандартной антикоррупционной оговорки.	Постоянно	Структурные подразделения Министерства
6.	Проводить индивидуальное консультирование государственных гражданских служащих Министерства по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.	Постоянно, по мере поступающих обращений государственных гражданских служащих Министерства	Отдел правовой и кадровой работы
7.	Принять меры по повышению эффективности деятельности отдела правовой и кадровой работы (ответственных должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Министерстве	Не позднее 01.02.2021	Отдел правовой и кадровой работы
8.	Принятие мер по совершенствованию работы по предупреждению коррупции в подведомственных организациях (с учетом Методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции)	не позднее 15 декабря 2020 г.	Отдел правовой и кадровой работы
9.	Проводить мониторинг антикоррупционного законодательства и вносить предложения по приведению нормативных правовых актов Кемеровской области, регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствие с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кемеровской области.	Ежегодно не позднее 31 декабря	Отдел правовой и кадровой работы
10.	Организовать рассмотрение на совещаниях, проводимых в Министерстве, вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Министерства и его должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений.	Ежеквартально (при вынесении судебных решений)	Отдел правовой и кадровой работы Отдел перспективного развития образования и информационной работы
11.	Организовать ежегодное повышение квалификации государственных	Ежегодно не позднее 1	Отдел правовой и кадровой работы

	служащих Министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.	ноября	
12.	Организовать обучение государственных гражданских служащих Министерства, впервые поступивших на государственную службу Кемеровской области - Кузбасса, включенных в перечни должностей, при замещении которых гражданские служащие Кемеровской области - Кузбасса обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, по образовательным программам в области противодействия коррупции.	Не позднее 01.09.2020	Отдел правовой и кадровой работы
13.	Организовать усиление контроля за соблюдением лицами, замещающими государственные должности Кемеровской области - Кузбасса, должности государственной гражданской службы Кемеровской области - Кузбасса, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения.	Ежегодно не позднее 15 декабря	Отдел правовой и кадровой работы
14.	Принять меры по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности Кемеровской области - Кузбасса и должности государственной гражданской службы Кемеровской области - Кузбасса, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.	Ежегодно не позднее 15 декабря	Отдел правовой и кадровой работы
15.	Актуализировать должностные регламенты государственных гражданских служащих Министерства всех категорий с целью упорядочивания и конкретизации должностных (служебных) обязанностей.	Не позднее 30.12.2020	Отдел правовой и кадровой работы Структурные подразделения Министерства
16.	Проводить антикоррупционную экспертизу нормативных правовых	Постоянно	Отдел правовой и кадровой работы

	актов Кемеровской области – Кузбасса в сфере образования, опеки и попечительства и их проектов.		
17.	Обеспечить взаимодействие с федеральными органами исполнительной власти по вопросам проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов.	Постоянно	Отдел правовой и кадровой работы
18.	Проводить мониторинг выявленных в департаменте случаев несоблюдения требований урегулирования конфликта интересов между участником закупки и заказчиком в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 N 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в целях выявления и минимизации коррупционных рисков.	Ежегодно не позднее 20 января	Отдел перспективного развития образования и информационной работы  Отдел правовой и кадровой работы
19.	Обобщать практику обжалования в Управление Федеральной антимонопольной службы по Кемеровской области процедур закупок для государственных нужд, отмены заказчиками Кемеровской области - Кузбасса процедур закупок товаров, работ, услуг с учетом вынесенных в отношении них решений и предписаний.	Ежегодно не позднее 31 декабря	Отдел перспективного развития образования и информационной работы
20.	Представление в Управление Губернатора Кемеровской области – Кузбасса по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений Администрации Правительства Кузбасса информации в рамках проведения антикоррупционного мониторинга.	Ежегодно до 20 января, а также по запросам Управления Губернатора Кемеровской области – Кузбасса по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений Администрации Правительства Кузбасса	Отдел правовой и кадровой работы
21.	Обеспечивать размещение на официальном сайте Министерства актуальной информации об антикоррупционной деятельности (с учетом рекомендаций о единых требованиях к размещению и наполнению раздела «Противодействие коррупции» на официальных сайтах	Не позднее 31.12.2020, актуализация по размещению на официальных сайтах	Отдел правовой и кадровой работы  Отдел перспективного развития образования и информационной

	исполнительных органов государственной власти Кемеровской области и органов местного самоуправления Кемеровской области, одобренных на заседании комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Кемеровской области 30.03.2016).	информации - не реже 1 раза в квартал	работы
22.	Обеспечить доступ пользователей к информации о деятельности Министерства в соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления».	Не позднее 31.12.2020	Отдел перспективного развития образования и информационной работы  Структурные подразделения Министерства
23.	Обеспечить возможность оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Министерстве посредством функционирования телефона доверия, а также приема письменных сообщений по вопросам противодействия коррупции, поступающих в департамент.	Постоянно	Отдел правовой и кадровой работы  Организационный отдел
24.	Организовать взаимодействие с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции, в том числе общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, общественными советами по вопросам противодействия коррупции, со средствами массовой информации по вопросам противодействия коррупции, в том числе оказание им содействия в освещении принимаемых антикоррупционных мер.	В течение 2020 г.	Отдел правовой и кадровой работы  Отдел перспективного развития образования и информационной работы
25.	Обеспечить участие представителей Министерства в научно-практических конференциях и иных мероприятиях по вопросам противодействия коррупции.	По приглашению организаторов соответствующих мероприятий	Отдел правовой и кадровой работы  Структурные подразделения Министерства
26.	Прием граждан и представителей организаций по вопросам противодействия коррупции.	В соответствии с утвержденным графиком, но не реже одного раза в месяц	Организационный отдел  Отдел правовой и кадровой работы
27.	Освещать в средствах массовой информации антикоррупционную деятельность Министерства	Не позднее трех рабочих дней с даты проведения	Отдел правовой и кадровой работы

		мероприятий	Отдел перспективного развития образования и информационной работы
28.	Проведение мониторинга результатов внедрения в процесс обучения элементов, дополняющих примерные основные образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования положениями, связанными с соблюдением гражданами антикоррупционных стандартов поведения, формированием антикоррупционного мировоззрения и повышением общего уровня правосознания и правовой культуры граждан	Не позднее 15.12.2020	Управление общего образования  Управление среднего профессионального образования
29.	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	Ежегодно до 9 декабря	Отдел правовой и кадровой работы  Управление общего образования  Управление среднего профессионального образования